

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

และแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๖๕



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

ด้วย นายวรรณสัน นวลงาม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๗๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “พุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยจากหน่วยงานของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตัวอย่างซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ ออบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

นายวรรณสัน นวลงาม

โทร.๐๙๘-๗๕๖๖๓๘

ยืนยันในความอนุเคราะห์

(นายวรพจน์ ทับพุ่ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

๑.๗.๖. 59

ที่ ศร ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๖๕



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

ด้วย นายวรรณสัน นวลงาม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๗๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "พุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยจากหน่วยงานของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตัวอย่างซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

นายวรรณสัน นวลงาม

โทร.๐๙๘๔๗๕๐๘๖๓๘

๑๐ ธ.ค. ๕๖

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๖๕



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

ด้วย นายวรรณสัน นวลงาม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๗๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “พุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยจากหน่วยงานของท่าน จึงขออนุญาตจากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตัวอย่างซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

นายวรรณสัน นวลงาม

โทร.๐๙๘๙๗๘๖๖๓๘

ฉันได้ให้ความอนุเคราะห์





แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง พุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมือง
จังหวัดนครสวรรค์

คำชี้แจง :

๑. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิจัยเรื่อง “พุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

๒. แบบสอบถามมีทั้งหมด ๓ ตอน

ตอนที่ ๑ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นของบุคคลากรที่มีต่อบทบาทด้านพุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

ตอนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามปลายเปิด (Open Questionnaire) เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการแก้ไขปัญหาบทบาทด้านพุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

๓. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์นำมาใช้ในการศึกษาวิจัยเท่านั้น ซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถาม หรือหน่วยงานของท่าน และจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้เป็นอย่างดี ขอเจริญพรขอบคุณทุกท่าน ที่ได้ตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริง และตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด คำตอบของท่านจะเก็บไว้เป็นความลับและจะใช้สำหรับการวิจัยครั้งนี้

นายวรรณสัน นวลงาม

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่านหน้าข้อความต่อไปนี้

๑. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๒. อายุ ☐ ๒๐ – ๓๐ ปี ☐ ๓๑ – ๔๐ ปี
☐ ๔๑ – ๕๐ ปี ☐ มากกว่า ๕๑ – ๖๐ ปี

๓. ระดับการศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษา / ปวช.
☐ ปวส. / ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

๔. ตำแหน่ง ☐ ข้าราชการประจำ ☐ พนักงานประจำ
☐ พนักงานจ้าง ☐ ลูกจ้างเฉพาะงาน

๕. ประสบการณ์ทำงาน ☐ ๕ ปี หรือต่ำกว่า ☐ ๖ – ๑๐ ปี
☐ ๑๑ – ๑๕ ปี ☐ ๑๖ ปีขึ้นไป

๖. รายได้ต่อเดือน ☐ ๕,๐๐๐ – ๑๐,๐๐๐ บาท ☐ ๑๐,๐๐๑ – ๑๕,๐๐๐ บาท
☐ ๑๕,๐๐๑ – ๒๐,๐๐๐ บาท ☐ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับทักษะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหาร

คำชี้แจง จากข้อความคำถามในแต่ละข้อ โปรดพิจารณาว่าทักษะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหาร อยู่ในระดับใด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการปฏิบัติที่ตรงกับความคิดของท่าน ตามเกณฑ์ ดังนี้

๕ หมายถึงทักษะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหาร อยู่ในระดับ **มากที่สุด**

๔ หมายถึงทักษะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหาร อยู่ในระดับ **มาก**

๓ หมายถึงทักษะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหาร อยู่ในระดับ **ปานกลาง**

๒ หมายถึงทักษะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหาร อยู่ในระดับ **น้อย**

๑ หมายถึงทักษะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหาร อยู่ในระดับ **น้อยที่สุด**

ตัวอย่างแบบสอบถาม

ข้อที่	ประเด็นการดำเนินงาน	ระดับทักษะการบริหารจัดการวัด				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๐๐	มีความรู้ ความเข้าใจ ในในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์		✓			

คำอธิบาย ข้อ ๐๐

ในช่อง “ระดับทักษะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหาร” ผู้ตอบแบบสอบถามทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “๔” แสดงว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดว่า ผู้บริหารมีทักษะในการการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อยู่ในระดับมาก

ข้อที่	ประเด็นการดำเนินงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		๕	๔	๓	๒	๑
๑. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในด้าน ศิล (การพัฒนาด้านพฤติกรรม)						
๑.๑	องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด					
๑.๒	องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบต่องานที่ทำงานอย่างเต็มที่					
๑.๓	องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่					
๑.๔	องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักดำรงชีวิตโดยยึดหลักศีลธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติตน					
๑.๕	องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบายเด็ดขาดห้ามเล่นการพนันทุกชนิด ในสถานที่ราชการ					
๑.๖	องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรใช้เวลาที่ไพเราะอ่อนหวานไม่พูดโกหกหรือพูดคำหยาบในเวลาปฏิบัติหน้าที่					
๑.๗	องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ลด ละ เลิกอบายมุข เช่น ต้ม สุรา เสพยาเสพติด					
๑.๘	องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานโดยไม่สร้างความเดือดร้อนให้แก่หมู่คณะ					
๑.๙	องค์การบริหารส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น					
๑.๑๐	องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					

ข้อที่	ประเด็นการดำเนินงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		๕	๔	๓	๒	๑
๒. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในด้าน สมานิ (การพัฒนาด้านจิตใจ)						
๒.๑	องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาด้านอารมณ์ และจิตใจโดยการเข้าปฏิบัติธรรมอย่างต่อเนื่อง					
๒.๒	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำงานโดยใช้ความละเอียดรอบคอบ					
๒.๓	องค์การบริหารส่วนตำบลมีบุคลากรที่มีความรู้สามารถและปฏิบัติหน้าที่โดยละเอียด และรอบคอบ					
๒.๔	องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรขั้นที่สูงขึ้นไปเพื่อนเป็นกำลังสำคัญในการตรวจติดตามประเมินผลทำงานขององค์กร					
๒.๕	องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักกิจกรรม ๕ ส. คือ สะสาง สะอาด สะดวก สุขลักษณะและสร้างนิสัยโดยมีสติและสมาธิเป็นเข็มทิศในการปฏิบัติหน้าที่					
๒.๖	องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นต่อการทำงานจนสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย					
๒.๗	องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้บุคลากรมีความวิริยะอุตสาหะในกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นคุณธรรม					
๒.๘	องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตตั้งมั่นแน่วแน่ในการปฏิบัติหน้าที่					
๒.๙	องค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเฉพาะหน้าได้โดยการใช้สติ และไม่ฟุ้งซ่าน					

ข้อที่	ประเด็นการดำเนินงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		๕	๔	๓	๒	๑
๒.๑๐	องค์การบริหารส่วนตำบลได้สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญต่อหน้าที่ของตนเพื่อประสิทธิภาพของผลงานที่จะเกิดขึ้น					
๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในชั้น ปริญญา (สติปัญญา, ความความรู้ความสามารถ)						
๓.๑	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดศูนย์การเรียนรู้เพื่อส่งเสริมความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพให้กับบุคลากรให้รู้เท่าทันสภาพปัจจุบัน					
๓.๒	องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักเหตุและผล พิจารณาตามเหตุการณ์ที่มีเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ					
๓.๓	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการแก้ไขปัญหาในการทำงานของบุคลากรเองและให้คำแนะนำเมื่อประสบปัญหาในการทำงานด้วยความเข้าใจ					
๓.๔	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการแก้ไขปัญหาในการทำงานของบุคลากรเองและให้คำแนะนำเมื่อประสบปัญหาในการทำงานด้วยความเข้าใจ					
๓.๕	องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้ท่านใช้หลักการทฤษฎีมาประกอบพิจารณาปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ของตน					
๓.๖	องค์การบริหารส่วนตำบลสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการศึกษเพื่อส่งเสริมวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กร และท้องถิ่น					
๓.๗	องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมการพัฒนาด้านจริยธรรมและคุณธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน					

ข้อที่	ประเด็นการดำเนินงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		๕	๔	๓	๒	๑
๓.๘	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือภาระหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับว่าจะสามารถดูแลรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
๓.๙	องค์การบริหารส่วนตำบลสนับสนุนและเปิดกว้างให้บุคลากรสามารถเสนอความคิดเห็น ในกรอบของการบริหารจัดการเพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์งานได้ดีขึ้น และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากขึ้น					
๓.๑๐	องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้บุคลากรคิดเป็น และใช้ความรู้ความสามารถที่มีอยู่ แก้ไขปัญหา ด้วยความอิสระและมั่นใจ					

ตอนที่ ๓ : แบบสอบถามปลายเปิด (Open Questionnaire) เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา บทบาทด้านพุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

๑) ท่านคิดว่าการพัฒนาทรัพยากรตามหลักปฏิบัติในด้านศีล คือ การควบคุมรักษาดนให้ปกติ ไม่ตั้งอยู่ในความเบียดเบียน ?

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

๒) ท่านคิดว่าการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักปฏิบัติในด้านสมาธิ คือ ความตั้งใจมั่นแห่งจิตภาวะที่จิตสงบนิ่งจับอยู่ที่อารมณ์อันเดียว ?

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

๓) ท่านคิดว่าการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในด้านปัญญา คือ ความเข้าใจ ความรอบรู้ รู้ทั่ว รู้ซึ่ง มีปฏิภาณ เฉลียวฉลาด ?

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

นายวรรณสัน นวลงาม

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



แบบสัมภาษณ์

เรื่อง พุทธบูรณาการการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอเมือง จันทครสวรรค์

- ๑.วันที่สัมภาษณ์.....
 ๒.สถานที่สัมภาษณ์.....
 ๓.ผู้ให้สัมภาษณ์.....
 ๔.ผู้สัมภาษณ์.....

คำถาม :

ข้อที่ ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลของท่านได้มีการให้การฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมต่อบุคลากรมากน้อย หรืออย่างไร

.....

ข้อที่ ๒ ท่านเห็นด้วยกับการนำเอาหลักธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือไม่ อย่างไร

.....

ข้อที่ ๓ ที่คิดว่าปัญหา และอุปสรรค ในพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลของท่าน เป็นอย่างไร

.....

นายวรรณสัน นวลงาม
 นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 (ผู้สัมภาษณ์)